



# Questions fréquentes – Stratégie pancanadienne de données sur la main-d'œuvre en santé

Pilotée par Effectif de la santé Canada et élaborée en collaboration avec des partenaires de l'ensemble des provinces et des territoires, la stratégie pancanadienne de données sur la main-d'œuvre en santé constitue une mesure pratique pour relever les défis liés aux données sur la main-d'œuvre en santé et énonce une approche commune et coordonnée pour renforcer la façon dont les données sont collectées, régies, diffusées et utilisées dans tout le Canada. Elle a été élaborée conjointement afin d'appuyer la création d'un écosystème de données sur la main-d'œuvre en santé complet, inclusif et coordonné, qui permette de prendre des décisions éclairées par des données probantes, de planifier de manière réactive et d'améliorer les résultats en matière de santé pour l'ensemble de la population canadienne.

## Quel est l'objectif de la stratégie de données?

La stratégie pancanadienne de données sur la main-d'œuvre en santé est l'un des moyens par lesquels Effectif de la santé Canada cherche à transformer la planification de la main-d'œuvre en santé fondée sur des données probantes, aujourd'hui et à l'avenir, afin de soutenir le personnel de santé et de garantir un accès durable aux soins.

Elle vise à améliorer l'ensemble des données relatives à la main-d'œuvre en santé en exploitant de manière normalisée les nombreuses données régionales, provinciales/territoriales et provenant d'employeurs, qui sont essentielles à la prestation de services de santé pour l'ensemble de la population canadienne.

Avant tout, la stratégie de données cherche à créer un avenir où des données complètes, obtenues en temps opportun et interopérables sur la main-d'œuvre en santé favoriseront une prise de décision éclairée par des données probantes dans toutes les provinces et tous les territoires. Il s'agit notamment d'améliorer la cohérence, la comparabilité, l'accessibilité et la connectivité des données, tout en faisant progresser la gouvernance collaborative des données, y compris avec les partenaires autochtones. Ensemble, ces efforts visent à promouvoir une planification de la main-d'œuvre en santé plus efficace et réactive partout au Canada.

## Pourquoi une stratégie pancanadienne est-elle nécessaire?



Chaque jour au Canada, les professionnelles et professionnels de la santé travaillent dur pour soigner les gens aux quatre coins du pays. Mais, dans l'ensemble des provinces et des territoires, les données que nous recueillons et utilisons demeurent fragmentées et incomplètes, ce qui limite la capacité des partenaires du système de santé à planifier de manière efficace et à répondre aux besoins en évolution de la population en matière de santé.

Pour répondre aux questions cruciales actuelles et futures en matière de planification de la main-d'œuvre en santé, nous avons besoin, dans tout le pays, de données améliorées pour suivre les tendances de l'offre, de la distribution, de la mobilité et du bien-être du personnel. Les travaux menés dans le cadre de la stratégie pancanadienne de données sur la main-d'œuvre en santé s'appuient sur des initiatives pancanadiennes antérieures en la matière qui établissent des attentes communes en ce qui concerne la gouvernance, la confidentialité, la gestion et l'utilisation responsable des données. Les recommandations formulées dans le cadre de la stratégie de données visent à harmoniser, à relier et à valoriser ce qui existe déjà, de même qu'à préciser où la coordination pancanadienne apporte une valeur ajoutée, tout en respectant l'autorité et la gouvernance dans l'ensemble du système de santé.

## **Les données relatives à la santé et l'utilisation qui en est faite posent-elles des problèmes?**

Il existe une quantité importante de données sur la main-d'œuvre en santé dans l'ensemble du pays. Cependant, l'écosystème de données actuel est fragmenté et incomplet. Des normes et définitions de données incohérentes, une infrastructure et des systèmes fragmentés et des données inopportunes ou obsolètes limitent la capacité à suivre les tendances de l'offre, de la distribution, de la mobilité et du bien-être du personnel. Dans ce contexte, il est difficile de répondre aux questions actuelles et futures de planification de la main-d'œuvre en santé. En outre, les longs délais de transmission des données et les mises à jour sporadiques limitent la capacité à suivre l'offre, la distribution, les flux d'entrée et de sortie et le bien-être du personnel de santé, et peuvent entraver la modélisation.

Depuis mai 2024, Effectif de la santé Canada s'est engagé à collaborer étroitement avec des partenaires de l'ensemble de l'écosystème du personnel de santé afin de régler ces problèmes de longue date. Des consultations ont donné lieu à plusieurs idées qui ont mis en évidence le besoin urgent d'une approche coordonnée et pancanadienne pour améliorer l'opportunité, l'exhaustivité et l'interopérabilité des données sur la main-d'œuvre en santé.

## **Comment cela contribuera-t-il à résoudre nos problèmes liés à la main-d'œuvre en santé?**

Nous savons qu'il n'existe pas de solution unique pour régler tous les problèmes liés à la main-d'œuvre en santé. Nous considérons la stratégie pancanadienne de données sur la



main-d'œuvre en santé comme une première étape pour appuyer les efforts de planification de la main-d'œuvre en santé à plus long terme, en renforçant les données fondamentales pour soutenir un personnel de santé résilient et durable pour l'avenir.

La stratégie de données met en évidence des normes et des définitions communes pour renforcer la facilité d'utilisation dans les provinces et territoires et couvre toutes les professions réglementées et non réglementées dans les établissements publics, privés, autochtones et communautaires, tout en respectant l'autorité provinciale et territoriale et la souveraineté des données autochtones. Elle a pour objectif de créer un avenir où des données complètes, obtenues en temps opportun et interopérables favoriseront une prise de décision éclairée par des données probantes dans toutes les provinces et tous les territoires.

Effectif de la santé Canada s'est engagé à privilégier le progrès plutôt que la perfection. Ainsi, la stratégie de données propose d'abord des mesures pratiques qui peuvent être mises en œuvre et/ou poursuivies dans tout le Canada, mais elle continuera à progresser et à changer au fil du temps, en fonction de l'évolution des besoins et des technologies. La responsabilité conjointe est au cœur de la mise en œuvre, et les progrès dépendent de la responsabilité collective entre les provinces et territoires, les secteurs et les partenaires.

## **Comment la souveraineté des données autochtones est-elle respectée?**

Une approche de coconception a été utilisée à dessein dans l'élaboration de la stratégie de données, accompagnée d'une attention et d'un engagement à l'égard du respect et de la défense des droits des autochtones à la souveraineté des données et à l'autodétermination. Il s'agit notamment d'harmoniser les priorités, les besoins et les cadres autochtones définis par les organisations des Premières Nations, inuites et métisses, en s'appuyant sur une approche fondée sur les distinctions et l'affirmation des droits, qui met l'accent sur la sécurité culturelle, la confiance et des relations solides.

## **Comment voyez-vous les gens utiliser la stratégie pancanadienne de données sur la main-d'œuvre en santé?**

Les données sur la main-d'œuvre en santé sont d'autant plus percutantes lorsqu'elles sont liées à la manière dont les soins sont dispensés et aux résultats obtenus par les patients et les communautés. La stratégie de données est destinée à servir le système de santé et d'autres partenaires qui comptent sur les données sur la main-d'œuvre en santé, y contribuent ou sont concernés par celles-ci.

Elle comprend des actions pratiques et graduelles permettant de progresser vers la situation future souhaitée. Ces actions sont conçues pour respecter les différences entre les provinces



et territoires, les structures de gouvernance existantes et les diverses capacités de mise en œuvre. Si certaines actions peuvent nécessiter de nouveaux investissements, nombre d'entre elles s'appuient sur des travaux existants, des cadres pancanadiens et des normes de données établies.

La stratégie pancanadienne de données sur la main-d'œuvre en santé n'est pas destinée à servir de feuille de route ou de plan de travail détaillé pour un organisme donné. Elle constitue plutôt un guide qui soutient les progrès graduels et propose aux partenaires, organisations et provinces et territoires des étapes pratiques pour renforcer collectivement l'écosystème de données sur la main-d'œuvre en santé au Canada. Elle se veut une ressource vivante, soutenue par un cadre de suivi qui met l'accent sur l'apprentissage, l'adaptation et le leadership conjoint. Grâce à une collaboration continue avec des partenaires dans tout le pays, la stratégie restera adaptée aux nouveaux besoins, aux changements technologiques et aux possibilités de collaboration au fil du temps.