

Mise à jour de la stratégie pancanadienne de données sur la main-d'œuvre en santé

Effectif de la santé Canada | Octobre 2025



L'enjeu

Au Canada, la main-d'œuvre en santé constitue l'épine dorsale de notre système de santé. Pour planifier efficacement les besoins en main-d'œuvre et la prestation des services aujourd'hui et à l'avenir, nous avons besoin de données opportunes, fiables et exploitables. Des systèmes de données fragmentés, des normes hétérogènes et une interopérabilité limitée font en sorte qu'il est difficile de répondre à des questions fondamentales comme :

- Quels types de professionnels de la santé offrent leurs services, où et dans quels rôles ?
- Comment faire en sorte que le bassin de main-d'œuvre soit en phase avec les besoins de la population en matière de soins de santé ?
- Comment utiliser au mieux les données pour la planification de la main-d'œuvre afin d'améliorer les résultats en matière de soins et l'efficacité du système ?

La stratégie pancanadienne de données sur la main-d'œuvre en santé est élaborée en collaboration de manière à relever les défis soulevés par ces questions et créer un écosystème de données sur la main-d'œuvre en santé qui est complet, inclusif et coordonné et qui permet de prendre de meilleures décisions, de planifier de manière plus réactive et d'améliorer les résultats en matière de santé pour la population canadienne. Plus tôt cette année, Effectif de la santé Canada a créé un [Guide d'introduction](#) qui jette les bases pour comprendre l'état actuel des données sur la main-d'œuvre en santé au Canada et décrit les prochaines étapes pour faire progresser la stratégie.

La stratégie

La stratégie de données sur la main-d'œuvre en santé comprendra **trois piliers essentiels** :

État souhaité

Description de l'état idéal souhaité pour les données sur la main-d'œuvre en santé afin de soutenir la planification.

Principes directeurs

Des valeurs fondamentales qui serviront à orienter l'action pour créer une base solide de données sur la main-d'œuvre en santé.

Recommandations

Des mesures concrètes, immédiates et à long terme, pour parvenir à l'état souhaité. Au-delà des idéaux.

Notre démarche à ce jour

Nous avons commencé par une question commune : **les données sur la main-d'œuvre en santé doivent constituer un atout stratégique, de quoi le Canada a-t-il besoin pour planifier sa future main-d'œuvre en santé?** Au cours de la dernière année, nous avons eu des discussions avec de nombreuses personnes au sein du système afin de répondre à cette question et nous avons commencé à élaborer, en collaboration, une stratégie qui tient compte des réalités des responsables de la planification, des prestataires de soins et des communautés.

Phase 1 : Découverte et écoute

- Analyse de l'environnement des données existantes
- Discussion avec les ministères, les régions, les employeurs, les chercheuses et chercheurs, les organisations pancanadiennes de santé, les responsables de l'éducation, les syndicats et les associations professionnelles
- Examen des modèles internationaux et des pratiques exemplaires

Phase 2 : Conception en collaboration

- Formation d'un groupe consultatif sur la stratégie en matière de données sur la main-d'œuvre en santé
- Organisation d'un atelier en personne, d'une rencontre virtuelle de consultation et de groupes de travail ciblés
- Synthèse des idées en une vision commune et un cadre stratégique

Qui est mis à contribution

La stratégie est élaborée en collaboration avec un large groupe de partenaires afin de faire en sorte qu'elle reflète un ensemble diversifié de perspectives, d'expériences et d'expertises. Au cœur de ce projet se trouve le groupe consultatif sur la stratégie de données sur la main-d'œuvre en santé, composé de 24 organisations issues de différentes administrations, notamment des ministères de la Santé, des ordres professionnels, des régions, des associations professionnelles, des responsables de données clés et des chercheuses et chercheurs. Avant la formation du groupe consultatif, des commentaires ont été recueillis auprès d'autres groupes consultatifs d'Effectif de la santé Canada, principalement sur les tableaux de bord et la modélisation des flux de travail afin de faire en sorte que la stratégie soit en phase avec les besoins précis en matière de données. Enfin, des expertes et experts en la matière et des partenaires supplémentaires ont été consultés sur des sujets d'intérêt clés.

Groupe consultatif sur la stratégie de données



Autres domaines d'expertise

- Souveraineté des données sur les Autochtones
- Patientes et patients/proches aidantes et aidants
- Éducation
- Milieu rural et éloigné
- Immigration
- Interopérabilité
- Langue

13

Administrations représentées

Refléter la souveraineté des données autochtones

Une partie essentielle du travail de stratégie de données consiste à établir des relations respectueuses et de confiance avec les organisations des Premières Nations, inuites et métisses, grâce à une approche fondée sur les distinctions. Il s'agit notamment de respecter les droits des Autochtones à l'autonomie gouvernementale et à la souveraineté des données, de minimiser les préjudices et d'adapter la stratégie aux priorités définies par les partenaires des Premières Nations, inuits et métis. L'invitation à collaborer et le rythme de cette collaboration relèvent de ces partenaires, dans le respect des stratégies et des cadres existants. Des conversations ont été entamées et les partenaires autochtones seront invités à examiner, commenter et façonner les éléments de la stratégie qui reflètent leurs données, leurs priorités ou leurs perspectives.

Étapes suivantes

- **Octobre à décembre 2025** : Première et deuxième révision de la stratégie et validation au sein du groupe consultatif et d'un groupe plus large d'expertes et d'experts en la matière et d'utilisatrices finales et d'utilisateurs finaux des données.
 - Inviter les partenaires des Premières Nations, inuits et métis à réviser les éléments de la stratégie qui reflètent les données, les priorités et les perspectives autochtones et à y contribuer.
- **Janvier à février 2026** : Publication du rapport de stratégie. Établir une boucle de rétroaction pour suivre les progrès accomplis.
- **Par la suite** : Engagement et promotion. Surveiller la mise en œuvre au sein des administrations. Évoluer en fonction des besoins.

Garder contact

Cette stratégie est élaborée avec et pour le système de main-d'œuvre en santé. Vos idées, vos commentaires et votre leadership sont essentiels. Pour recevoir des nouvelles, pour participer au processus d'examen ou pour en savoir plus, veuillez contacter HWCDDataAndPlanning@healthworkforce.ca.